

## Bachelorarbeitsthemen SoSe 2018

1. Auswirkungen der Digitalisierung auf die Aufgabenkomplexität am Arbeitsplatz – Analyse möglicher Konsequenzen für Arbeitnehmer und das Personalmanagement
2. Der arbeits- und sozialrechtliche Schutz von Crowd- und Clickworkern – eine personalwirtschaftliche Analyse
3. Die Verbreitung des Crowdfunding in Deutschland
4. Soziale Auswirkungen der Digitalisierung – Chancen und Risiken aus Arbeitnehmersicht
5. Analyse von Auswirkungen der Digitalisierung auf die Corporate Social Responsibility
6. Der Einsatz von Artificial Intelligence in der Personalwirtschaft – Analyse ausgewählter Chancen und Risiken
7. Big Data im HRM – eine personalwirtschaftliche Analyse ausgewählter Anwendungsfelder
8. Big Data im HR - Eine personalwirtschaftliche Analyse von ausgewählten Chancen und Risiken
9. Entgrenzung der Arbeit als Folge von Digitalisierung - eine personalwirtschaftliche Diskussion
10. Automatisierte Personalauswahl? Eine Analyse von Chancen und Risiken
11. Religion in der Charta der Vielfalt – Ansatzpunkt für einen diskriminierungsfreien Umgang mit Religion im Unternehmen?
12. Charismatische Führung – Eine personalwirtschaftliche Analyse von Chancen und Risiken.
13. Sinn in der eigenen Arbeit: Notwendigkeit oder Luxus? – Ein Analyse aus Sicht von Arbeitgeber und Arbeitnehmer.
14. Das Konzept der Spiritualität am Arbeitsplatz als Ansatz zur Kreativitätsförderung? – Eine kritische Diskussion des Konzepts für die Kreativbranche.
15. Religion am Arbeitsplatz: Ein Ansatz zur Stärkung der Corporate Social Responsibility? – Zur Rolle von Werten und Normen im Unternehmen.
16. Psychological Well-being: Eine kritische Reflektion des Konzepts im Unternehmenskontext.
17. Spiritualität am Arbeitsplatz und Resilienz. Eine Chance zur Gesundheitsförderung im Unternehmen?
18. Was ist Spiritualität am Arbeitsplatz? - Ein Vergleich unterschiedlicher Ansätze und ihrer Schwerpunkte für die Personalpolitik.