

Liste von Bereichen für Masterarbeitsthemen – Stand Juni 2018

1. Die Verwendung von Internet- und Kommunikationstechnologien am Arbeitsplatz – Chancen und Risiken für Arbeitnehmer
2. Auswirkungen der Digitalisierung auf die Aufgabenkomplexität am Arbeitsplatz – Analyse möglicher Konsequenzen für Arbeitnehmer und das Personalmanagement
3. Digitale Nomaden, Crowd- und Clickworker –?
4. Crowdfunding – eine Analyse des Status quo und von Chancen und Risiken aus Sicht der Arbeitnehmervertretungen
5. Crowdfunding – eine Analyse des Status quo und von Chancen und Risiken aus Sicht der Arbeitgeber
6. Soziale Auswirkungen der Digitalisierung – eine Analyse von Chancen und Risiken aus Arbeitnehmersicht
7. Digitalisierung und Corporate Social Responsibility – eine personalwirtschaftliche Analyse
8. Der Einsatz von Artificial Intelligence in der Personalwirtschaft – Chancen und Risiken
9. Big Data im HR- Eine personalwirtschaftliche Analyse von ausgewählten Einsatzfeldern
10. Big Data im HR- Eine personalwirtschaftliche Analyse von Chancen und Risiken für die Arbeitgeber und Arbeitnehmer
11. Digitalisierung und Entgrenzung der Arbeit - eine personalwirtschaftliche Diskussion
12. Digitalisierung und veränderte Berufsbilder - eine personalwirtschaftliche Diskussion
13. Religiosität und Arbeitsverhalten – eine personalwirtschaftliche Analyse
14. Religiöse Diversität in Teams – eine personalwirtschaftliche Analyse
15. Arbeitswerte und Religion – eine kritische Aufarbeitung des Forschungsstandes
16. Religion am Arbeitsplatz – eine personalwirtschaftliche Analyse
17. Spiritualität am Arbeitsplatz – eine personalwirtschaftliche Analyse

18. Arbeitsleid oder Arbeitsfreude? Zur Konzeptualisierung von Arbeitsnutzen in ökonomischen Modellen
19. „Implicit Voice Theories“ – eine kritische Analyse des Forschungsstandes
20. Mediation und Schlichtung – Instrumente mit Relevanz für die betriebliche Personalarbeit?
21. „Counterproductive Behaviour“ – eine kritische Analyse des Forschungsstandes
22. Gleichstellungsarbeit vor dem Hintergrund der Role Incongruity Theory - eine personalwirtschaftliche Analyse
23. Geschlechtsspezifische Unterschiede und Gemeinsamkeiten in unsicheren Entscheidungssituationen – ein theoretischer Überblick
24. Geschlechterstereotype in Stellenanzeigen - eine empirische Analyse
25. Generationskohorten und ihre Arbeitswerte – eine kritische Aufbereitung des Forschungsstandes
26. Demographischer Wandel und die damit verbundenen Anforderungen älterer Arbeitnehmer an den Arbeitsplatz – eine personalwirtschaftliche Analyse
27. Der Work Ability-Index – eine kritische Würdigung
28. Work Ability älterer Arbeitnehmer – eine kritische Analyse des Forschungsstandes
29. Die Analyse psychischer Gefährdungen laut Arbeitsschutzgesetz – eine personalwirtschaftliche Analyse
30. Protestantische und islamische Arbeitsethik im kritischen Vergleich
31. Arbeit als die neue Religion? Eine personalwirtschaftliche Diskussion
32. Das Entgelttransparenzgesetz und seine Auswirkungen im Betrieb - eine personalwirtschaftliche Analyse
33. Gender Pay Gap – Diskussion verschiedener Ursachen
34. Auswirkung einer fortschreitenden Digitalisierung der Arbeitswelt auf die Arbeitszufriedenheit - eine empirische Analyse
35. Der Einfluss von demographischen Merkmalen auf das organisationale Commitment – eine kritische Analyse des Forschungsstandes
36. Moderne Arbeitszeitregelungen – eine personalwirtschaftliche Analyse aktueller Vorschläge und Diskussionen

37. Spiritualität als Gesundheits-Ressource am Arbeitsplatz? Eine Analyse des State-of-the-Art
38. Religiöse Diskriminierung am Arbeitsplatz – eine personalwirtschaftliche Analyse des Forschungsstandes
39. Zum Zusammenhang von Intelligenz und wahrgenommener Führungseignung – eine personalwirtschaftliche Analyse
40. Zum Zusammenhang von Intelligenz und individuellen personalwirtschaftlichen Outcomes – eine personalwirtschaftliche Analyse
41. Spiritualität als menschliches Bedürfnis? Eine personalwirtschaftliche Analyse
42. Spiritualität und Arbeitszufriedenheit – Zusammenhänge und ihre Implikationen für die Gestaltung der Personalpolitik